

Politica per la parità di genere

Codice / revisione	POL-01 – Rev. 00
Data di emissione	13/04/2026

Sede legale: Via Giulio Silvestrelli 238, 04100 Latina (LT) | P.IVA 02943930590

Impegno della Direzione

SEC Impianti S.r.l., operante nella realizzazione, installazione, trasformazione e manutenzione di impianti elettrici e tecnologici, riconosce la parità di genere quale principio di correttezza organizzativa, valorizzazione delle persone e miglioramento continuo. La Direzione si impegna a garantire pari dignità, opportunità e trattamento a tutte le persone, senza discriminazioni legate al genere, alla maternità o paternità, alle responsabilità familiari e ad altre condizioni personali.

La presente Politica è parte del percorso di implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo UNI/PdR 125:2022 e si applica alla sede, all'unità locale e alle attività aziendali svolte presso i cantieri.

Principi e impegni

Promuovere processi di selezione, inserimento e progressione professionale basati su requisiti oggettivi, competenze e merito, favorendo l'accesso ai ruoli tecnici e di responsabilità senza stereotipi di genere.

Assicurare criteri trasparenti di inquadramento, valutazione delle prestazioni, formazione, sviluppo professionale, premialità e retribuzione, verificando eventuali disparità non giustificate da fattori oggettivi.

Tutela della genitorialità: proteggere maternità e paternità, favorire il rientro dopo i congedi e sostenere, nei limiti dell'organizzazione dei cantieri, misure eque di conciliazione tra lavoro e vita privata.

Prevenire e contrastare molestie, discriminazioni, intimidazioni, linguaggio offensivo e comportamenti lesivi della dignità, anche nei rapporti con clienti, fornitori e soggetti presenti nei cantieri; garantire canali riservati di segnalazione e divieto di ritorsioni.

Adottare comunicazioni interne ed esterne rispettose e inclusive, evitando stereotipi nelle offerte di lavoro, nelle comunicazioni e nella rappresentazione delle professioni.

Definire obiettivi misurabili, verificare indicatori pertinenti alla dimensione aziendale e riesaminare periodicamente risultati ed eventuali azioni correttive.

Governance e responsabilità

La Direzione assicura risorse e supervisione. Il Comitato Guida, da formalizzare con apposita nomina, propone e monitora il Piano Strategico. La funzione che presidia le risorse umane, da identificare formalmente, assicura l'applicazione delle misure nei processi del personale. Tutte le persone sono tenute al rispetto della Politica.

Diffusione e riesame

La Politica è diffusa mediante consegna al personale, affissione e canali aziendali tracciabili; sarà pubblicata sul sito internet quando disponibile. Viene riesaminata almeno annualmente e in caso di modifiche organizzative rilevanti. Data effettiva di approvazione e modalità di diffusione saranno registrate.